

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT.  
MICS STEEL INDONESIA**

**PUTRI DWI ARINI  
8105141521**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION AND  
JOB STRESS ON JOB SATISFACTION AT EMPLOYEES OF PT.  
MICS STEEL INDONESIA***

**PUTRI DWI ARINI  
8105141521**



*Building  
Future  
Leaders*

***This Thesis is Written as One of Requirements to Obtaining Bachelor of  
Education Degree at Faculty of Economic State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION***

***FACULTY OF ECONOMICS***

***STATE UNIVERSITY OF JAKARTA***

**2018**

## ABSTRAK

**PUTRI DWI ARINI. 8105141521. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mics Steel Indonesia*. Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Mics Steel Indonesia. Penelitian ini dilaksanakan selama 4 bulan, terhitung dari bulan April sampai dengan Juli 2018. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mics Steel Indonesia yang berjumlah 120 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, maka sampel dalam penelitian sebanyak 89 responden. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai *Tolerance* dari kompensasi finansial dan stres kerja sebesar  $0,996 > 0,1$  dan nilai VIF sebesar  $1,004 < 10$ . Sedangkan hasil uji heteroskedastisitas melalui uji *Spearman's rho*, nilai signifikansi kompensasi finansial  $0,083 > 0,05$  dan stres kerja  $0,532 > 0,05$ . Selanjutnya persamaan regresi yang didapat yaitu  $\hat{Y} = 49,275 + 0,006 X_1 - 0,105 X_2$ . Berdasarkan uji hipotesis yang terdiri dari uji F dan uji t. Pertama, berdasarkan hasil uji F maka ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ), yaitu sebesar  $126,843 > 3,10$ . Kedua, berdasarkan hasil uji t maka ( $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $-t_{hitung} < -t_{tabel}$ ), yaitu kompensasi finansial sebesar  $15,403 > 1,987$  dan stres kerja sebesar  $-3,136 < -1,987$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi, kompensasi finansial dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 74,7% sedangkan sisanya 25,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Mics Steel Indonesia.

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Stres Kerja**

## ABSTRACT

**PUTRI DWI ARINI. 8105141521. *The Influence of Financial Compensation and Job Stress on Job Satisfaction at Employees of PT. Mics Steel Indonesia.* Thesis. Jakarta : Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2018.**

*The purpose of this research is to know the influence of financial compensation and job stress on Job Satisfaction at employees of PT. Mics Steel Indonesia. This research was conducted for four months from April until July 2018. The method of research is survey with correlational approach. The population in this research were all employees at PT. Mics Steel Indonesia amounted to 120 employees. The technique sampling had been used proportional random sampling technique, so the sample in this research was 89 respondents. Based on the analysis requirements test, data has been normal and have a linear relationship. Based on the classic assumption test, the absence of multicollinearity for Tolerance value of financial compensation and job stress was  $0,996 > 0,1$ , and VIF value of  $1,004 < 10$ . While, heteroskedasticity test with of Spearman's rho test, the significance of financial compensation  $0,083 > 0,05$  and job stress  $0,532 > 0,05$ . Than regression equation that  $\hat{Y} = 49,275 + 0,006 X_1 - 0,105 X_2$ . Based on the hypothesis test was like F test and t test. First, based on the results of the F test with ( $F_{count} > F_{table}$ ), that of  $126,843 > 3,10$ . Second, based on the results of the t test with ( $t_{count} > t_{table}$  or  $-t_{count} < -t_{table}$ ), that financial compensation is  $15,403 > 1,987$  and job stress of  $-3,136 < -1,987$ . Based on the coefficient determination test, financial compensation and job stress simultaneously influence on job satisfaction of 74,7% while the rest of 25,3% influence by the other factors not research. It is concluded that there are significant influence between financial compensation and job stress on job satisfaction at employees of PT. Mics Steel Indonesia*

**Keywords : Job Satisfaction, Financial Compensation, Job Stress**


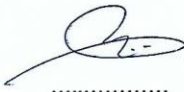



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus**

**NIP. 19671207 199203 1 001**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 2009122002	Ketua	 .....	14 Agustus 2018 .....
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris	 .....	14 Agustus 2018 .....
<u>Osly Usman, M.Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Penguji Ahli	 .....	14 Agustus 2018 .....
<u>Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus</u> NIP. 196712071992031001	Pembimbing I	 .....	16 Agustus 2018 .....
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II	 .....	14 Agustus 2018 .....

Tanggal Lulus : 13 Agustus 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan



Putri Dwi Arini  
NIM. 8105141521

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Jangan biarkan kesulitan membuatmu gelisah, karena bagaimanapun juga hanya  
di malam paling gelap lah bintang-bintang tampak bersinar lebih terang

Ali bin Abi Thalib

*Oh, Allah, when i lose my hopes and plans, help me remember that your love is  
greater than my disappointments, and your plans for my life are better than my  
dream.*

Skripsi ini kupersembahkan sebagai rasa sayangku terhadap ibu dan bapakku yang  
telah berjuang atas hidupku. Terimakasih kalian telah membesarkanku, selalu  
menjadi alarm saat aku lalai, memarahiku saat aku salah dan selalu ada  
disampingku saat aku lelah. Terima kasih atas pelajaran hidup yang berikan,  
semoga aku bisa membahagiakan kalian.

Untuk sahabatku, terimakasih atas segala dukungan dan doa sehingga  
terselesaikannya skripsi ini.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Mics Steel Indonesia”.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini, diantaranya:

1. Dedi Purwana, ES, M.Bus selaku dosen pembimbing 1 dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan, saran dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd selaku dosen pembimbing 2 telah memberikan bimbingan, saran dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika Swamarinda selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Novia Karunia Dewi selaku HRD dan GA PT. Mics Steel Indonesia yang telah memberikan arahan dan bantuannya kepada Peneliti dalam melaksanakan penelitian.



6. Kedua orang tua dan kakak saya Eko Agung yang selalu memberikan semangat, dukungan maupun doa kepada Peneliti.
7. Kepada Hafizh Varian yang selalu memberikan dukungan dan nasihat kepada peneliti.
8. Seluruh teman-teman kelas Administrasi Perkantoran A 2014 serta sahabat yang ada dalam suka maupun duka dan selalu memberikan perhatian bagi peneliti yaitu Nisrina, Inayah, Rabella, Rumi, Mery, Ken, Bagus Farezka.
9. Teman-teman SMA yaitu Annas, Abel, Meliana, Hanifah, Wayan, Evi, Shintia, Syiva, Ulfi, Fitri, Fauziah, Sapira, Agnes, Elis, dan Novi.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan bagi peneliti. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2018

Peneliti

